

WMF GMBH (GROUP)

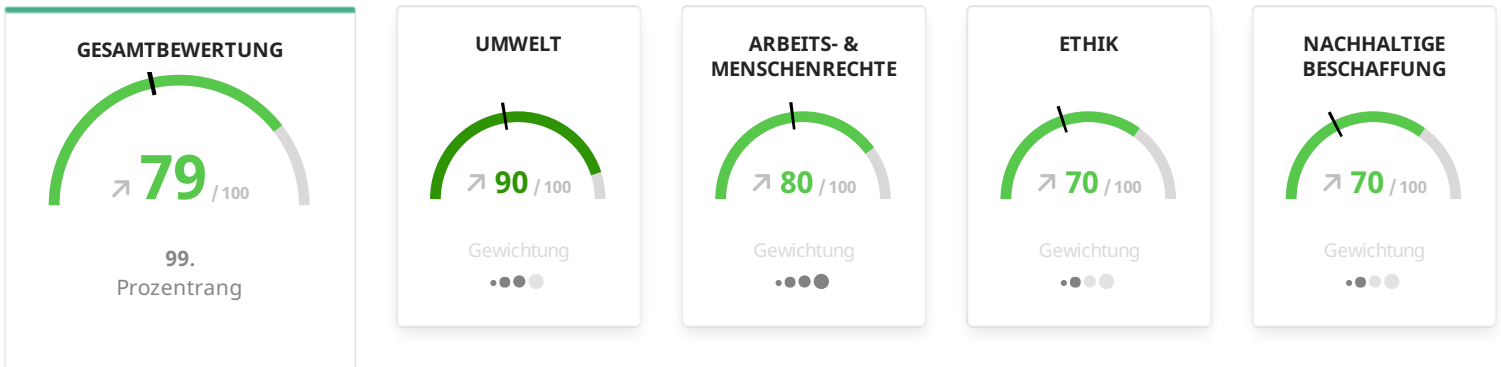
Geislingen / Steige - Deutschland | Herstellung von Besteck, Schneidwaren, Handwerkzeug und allgemeinem Werkzeug



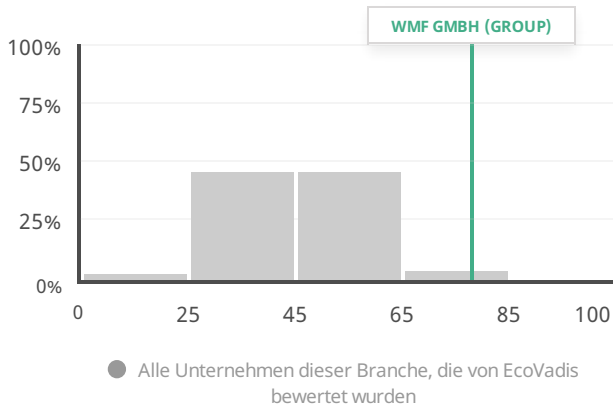
Veröffentlichungsdatum: 10. Feb. 2023

Gültig bis: 10. Feb. 2024

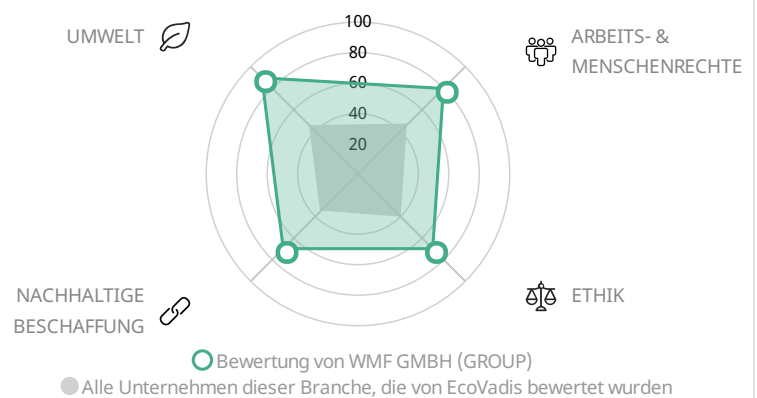
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich





Stärken

Richtlinien

Stärken

Umweltpolitik zur Luftverschmutzung

Quantitative Ziele für Wasser

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umweltrichtlinie für Wasser

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Initiative "Science Based Targets" - Ziele festgelegt

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Global Compact Unterzeichner

Aktionen

Stärken

Andere Aktionen um die Wassereffizienz oder die Abwassereinleitung zu steuern

Andere Aktionen zur Reduzierung des Energieverbrauchs/der THG-Emissionen

Spezielle Behandlung und sichere Entsorgung von Gefahrstoffen

Abbildung von Abfallströmen

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken

Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material

Wasserverbrauch beim Reinigen, Entfetten und Spülen verringern

Andere Maßnahmen um die Wassereffizienz oder die Abwassereinleitung zu steuern

Qualitätsbewertung des Abwassers

Standorteigene oder externe Abwasserreinigungsanlagen

Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Verbesserung der Energieeffizienz durch Technologie- oder Anlagenmodernisierung

Energie- und/oder CO2-Audit

ISO 50001 zertifiziert

Unternehmensspezifische Aktionen zur Vermeidung von Verkehrsstau

Regelmäßige Analyse der Menge der größten Luftschadstoffe oder Überwachung der Qualität der Umgebungsluft (Prüfung der Menge an PM, NOx, SO2, VOC oder an Schwermetallen)

Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen

Aktionen für Kennzeichnung, Lagerung, Umgang mit und Transport von Gefahrgütern

Mehr als 81% der operativen Standorte sind ISO 14001 zertifiziert

Ergebnisse

Stärken

Erklärt Standorte/Betriebe in oder in der Nähe von für die Biodiversität kritischen Gebieten, die Aktivitäten wirken sich jedoch nicht negativ auf diese Gebiete aus (nicht geprüft)

Bericht über das Gesamtgewicht der ins Wasser freigesetzten Schadstoffe

Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien

Berichterstattung über den gesamten Wasserverbrauch

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Die Muttergesellschaft berichtet an das Carbon Disclosure Project (CDP)

Berichterstattung zu Scope 2 Treibhausgasemissionen

Berichterstattung zu Scope 1 Treibhausgasemissionen

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Umfassende Berichterstattung zu Umweltaspekten

Verbesserungsbereiche

Aktionen

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Belegenden Unterlagen demonstrieren ein mittleres Niveau an Berichterstattung über Umweltmaßnahmen in dem Unternehmen

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsgebiete

Mittel

Erklärt die formale Ausrichtung an einem Standard für die Nachhaltigkeitsberichterstattung (z. B. gemäß GRI, SASB), es sind jedoch keine belegenden Dokumente verfügbar

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Quantitative Ziele für Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Quantitative Ziele für Arbeitsbedingungen

Quantitative Ziele für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Global Compact Unterzeichner

Aktionen

Stärken

Externe Nachhaltigkeitsaudits eines Gruppenstandorts: Keine Nichteinhaltung der Arbeits- oder Menschenrechte festgestellt

Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)

Mehr als 81% der operativen Standorte sind ISO 45001 zertifiziert

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Beteiligungsplan für Mitarbeiter (nicht beschränkt auf Führungskräfteebene)

Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit

Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung

Tarifvertrag zu Schulung und Karrieremanagement

| |
|--|
| Tarifvertrag zu Arbeitsbedingungen |
| Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung |
| Schulung im Bereich Gesundheit und Sicherheit für Subunternehmer, welche auf dem Firmengelände arbeiten |
| Lokale Mitarbeitervertreter |
| Interne Audits zu Aspekten von Gesundheit & Sicherheit |
| Bereitstellung von Schutzausrüstung für alle betroffenen Mitarbeiter |
| Detaillierte Risikobewertung der Mitarbeitergesundheit- & Sicherheit |
| Transparenter Rekrutierungsprozess deutlich und formal an alle Kandidaten kommuniziert |
| Beschwerdemechanismus bei Problemen mit Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel |
| Regelmäßige Bewertung (mindestens einmal jährlich) der individuellen Leistung |
| Aktive vorbeugende Maßnahmen gegen Stress und Lärmbelastung |
| Gesundheits- & Sicherheitsverfahren übersetzt in die meistgesprochenen Sprachen der Mitarbeitern |
| Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen |
| Aktionen, um die Inklusion von Beschäftigten mit Behinderungen zu fördern |
| Individuelle Karriereplanung für alle Mitarbeiter |
| Schulung aller relevanter Mitarbeiter zu Gesundheits & Sicherheitsrisiken und besten Arbeitspraktiken |
| Ergebnisse |
| Stärken |
| Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen |
| Bericht über den Frauenanteil im Unternehmensvorstand |
| Berichterstattung über die durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter |
| Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung |
| Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung |
| Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs) |
| Umfassende Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten |
| Berichterstattung zur Unfallschwererate |
| Berichterstattung zur Unfallhäufigkeitsrate |
| Verbesserungsbereiche |

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zum Thema Gesundheit und Sicherheit von Subunternehmern, die auf dem Firmengelände arbeiten

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Belegenden Unterlagen demonstrieren ein mittleres Niveau des Implementierungsumfangs von Arbeits- und Menschenrechts-Maßnahmen innerhalb des gesamten Unternehmens/Belegschaft

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

360° Watch hat mindestens eine signifikante Kontroverse, Strafe oder Sanktion im Bereich Arbeits- und Menschenrechte in den letzten fünf Jahren festgestellt (siehe Nachricht mit rotem Pfeil nach unten im entsprechenden Abschnitt von 360° Watch).

Mittel

Erklärt die formale Ausrichtung an einem Standard für die Nachhaltigkeitsberichterstattung (z. B. gemäß GRI, SASB), es sind jedoch keine belegenden Dokumente verfügbar

Mittel

360° Watch hat mindestens eine signifikante negative Meldung zur Mitarbeitergesundheit und -sicherheit festgestellt.

Niedrig

Behauptet, dass Mitarbeiter im Alter von 18 Jahren in Produktionsstandorten arbeiten oder leben, bei denen das Risiko besteht, Gefahren durch Chemikalien, Pestiziden, Maschinen oder Werkzeuge, Staub oder übermäßige Kälte, Hitze oder Lärm ausgesetzt zu sein



Ethik

Gewichtung ● ● ● ●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Richtlinie für Betrug

Geldwäscherichtlinie

Richtlinie für Interessenskonflikte

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Umfassende Richtlinien zum Thema Ethik

Global Compact Unterzeichner

Aktionen

Stärken

Externe Nachhaltigkeitsaudits eines Gruppenstandorts: Keine Nichteinhaltung der Ethikvorschriften festgestellt

Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten

Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten

Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten

Risikobewertungen zur Informationssicherheit durchgeführt

Prüfungen der internen Kontrollen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Bewusstseinschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt

Belegende Unterlagen bestätigen einen weiten Implementierungsumfang von Ethik-Maßnahmen innerhalb des Unternehmens

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Prüfung von Kontrollverfahren um Korruption zu verhindern

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern

Ergebnisse

Stärken

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Umfassende Berichterstattung zum Thema Ethik

Verbesserungsbereiche

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine aussagekräftigen Unterlagen zum Genehmigungsverfahren für sensible Transaktionen (z. B. Geschenke, Unterhaltung)

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Erklärt die formale Ausrichtung an einem Standard für die Nachhaltigkeitsberichterstattung (z. B. gemäß GRI, SASB), es sind jedoch keine belegenden Dokumente verfügbar



Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Quantitative Ziele zur nachhaltigen Beschaffungspolitik gesetzt

Umfassende nachhaltige Beschaffungsrichtlinien zu Umwelt- und Sozialfaktoren

Aktionen

Stärken

Belegenden Unterlagen demonstrieren einen weiten Implementierungsumfang von Maßnahmen zur nachhaltigen Beschaffung innerhalb der Lieferantenbasis/Lieferantenaktivitäten

Nachhaltigkeitsverhaltenskodex für Lieferanten in Kraft

On-Site Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekte

Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

Nachhaltigkeitsrisikoanalyse (d. h. vor Lieferantenbewertungen oder -audits)

Ergebnisse

Stärken

Erklärt, dass kein Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und / oder deren Derivate verwendet werden (nicht verifiziert)

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Standard Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Verbesserungsbereiche

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine aussagekräftige Dokumentation zur Lieferantenbewertung (z. B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Niedrig

Keine aussagekräftige Dokumentation zum Kapazitätsaufbau von Lieferanten zu Umwelt- oder Sozialfragen (z. B. Korrekturmaßnahmen, Schulungen)

Niedrig

Keine aussagekräftige Dokumentation über die Leistung von Lieferanten, die Zugang zu einzigartigen Anreizen haben (z. B. Lieferantenprämien, Programm für bevorzugte Lieferanten, Zugang zu Ausschreibungen)

Niedrig

Keine aussagekräftige Dokumentation über die Ziele der nachhaltigen Beschaffung, die in die Leistungsbeurteilung der Käufer (Vertrieb) integriert sind

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche


Mittel

Erklärt die formale Ausrichtung an einem Standard für die Nachhaltigkeitsberichterstattung (z. B. gemäß GRI, SASB), es sind jedoch keine belegenden Dokumente verfügbar

360-Watch-Ergebnisse

28. Okt. 2022 | <https://www.rf-news.de/202...>

Auswirkung auf die Bewertung

Unter Beobachtung 

Betroffene Themen



WMF wants to destroy jobs and partial exit from metal tariff [DE]

Management understands "strengthening the main plant" in Geislingen, Swabia, to mean that parts of the bookkeeping will be relocated to a service center in Warsaw (Poland), which will affect 66 jobs in Geislingen.

1. Dez. 2019 | <https://www.insblue.com.cn...>

Auswirkung auf die Bewertung

Negativ 

Schweregrad

Gering 

Betroffene Themen




In 2019, WMF (Heshan) Manufacturing Co.,Ltd was cited in the Insblue Social Responsibility records [CN]

On 2019-09-25, the company was fined RMB 30,000 by Heshan Market Supervision Administration due to violation of Special Equipment Safety Act - The company uses untested special equipment

16. Sep. 2019 | <https://www.stuttgarter-na...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral 

Betroffene Themen



Downsizing at WMF [DE]

The main owner SEB plans to relocate WMF's cookware production abroad. Several hundred employees are fighting to keep their jobs in front of the WMF plant in Geislingen.

23. Dez. 2022 |




Auswirkung auf die Bewertung

Neutral 

No records found for this company on Compliance Database

 Umwelt  Arbeits- & Menschenrechte  Ethik  Nachhaltige Beschaffung

Spezifische Kommentare

-  Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.
-  Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Einführung zusätzlicher Richtlinien angestiegen.
-  Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Umsetzung zusätzlicher Maßnahmen angestiegen.
-  Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Veröffentlichung zusätzlicher Nachhaltigkeitsberichterstattung angestiegen.
-  Das Unternehmen verfügt über ein fortgeschrittenes Nachhaltigkeitsmanagement-System, das alle vier behandelten Themen abdeckt.

Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

Kein Teil dieses Dokuments darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung von EcoVadis in irgendeiner Form oder Art vervielfältigt, verändert oder weitergegeben werden. Im Rahmen eines Vertrags zur ausschließlichen Nutzung dieses Abonnenten zur Verfügung gestellt: matthias.moll@wmf.de | WMF GMBH (GROUP) | 10. Februar 2023